

## СОГЛАСОВАНО

Общим собранием работников  
и обучающихся ГБПОУ КО УОР

Протокол  
от « 07 » сентября 2022 г. № 02

## УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ КО УОР

Киреева Н.А.

Приказ  
от « 27 » сентября 2022 г. № 01-03/ 109

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о Совете по оценке эффективности деятельности работников и распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работникам Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Калининградской области «Училище (техникум) олимпийского резерва» имени заслуженного мастера спорта России А.А. Шумилина»

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Совет по оценке эффективности деятельности работников и распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работникам (далее – Совет) является постоянным коллегиальным органом самоуправления Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Калининградской области «Училище (техникум) олимпийского резерва» имени заслуженного мастера спорта России А.А. Шумилина» (далее – ГБПОУ КО УОР, Учреждение) действующим в целях повышения эффективности труда работников Учреждения и справедливому и рациональному распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения.

1.2. Совет Учреждения действует на основании Устава ГБПОУ КО УОР, Положения об оплате труда работников ГБПОУ КО УОР, положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам ГБПОУ КО УОР и настоящего положения.

#### 2. КОМПЕТЕНЦИЯ И СОСТАВ СОВЕТА

2.1. К компетенции Совета по оценке эффективности деятельности работников и распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работникам Учреждения относится распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работникам Учреждения.

2.2. Совет:

- осуществляет оценку эффективности деятельности работников учреждения;
- готовит предложения по повышению эффективности деятельности работников учреждения;
- в установленном порядке готовит и вносит на рассмотрение директора учреждения вопросы, входящие в его компетенцию;
- определяет свое мнение о состоянии эффективности деятельности учреждения, информации о проделанной работе и высказывает предложения по планам учреждения, направленным на повышение эффективности деятельности работников.

- 2.3. В состав Совета входят:
- 1) представители коллектива Учреждения по одному от профессиональных квалификационных групп;
  - 2) один представитель Совета Учреждения;
  - 3) директор Учреждения;
  - 4) представитель Министерства спорта Калининградской области.
- 2.4. Полномочия любого члена Совета или всех членов Совета могут быть прекращены досрочно.

### **3. ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА**

- 3.1. Заседания Совета проводятся по мере необходимости по инициативе директора Учреждения, но не реже одного раза в квартал.
- 3.2. Председателем Совета является директор Учреждения, а секретарь избирается на первом заседании Совета.
- Решения принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании. Заседание Совета по оценке эффективности деятельности работников и распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работникам Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов Совета.
- 3.3. Решения Совета реализуются приказами директора Учреждения.
- 3.4. Решения Совета оформляются протоколами, которые хранятся в учреждении в соответствии с правилами делопроизводства.
- 3.5. Члены Совета оповещаются о предстоящем заседании не позднее 3-х рабочих дней до дня его проведения.
- 3.6. Члены Совета имеют право:
- получать информацию по всем вопросам, касающимся деятельности Совета, знакомиться с необходимыми документами;
- 3.7. Члены Совета обязаны:
- участвовать в заседаниях Совета;
  - добросовестно относиться к своим обязанностям;
  - не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности учреждения.
- 3.8. Члены Совета имеют иные права и обязанности, предусмотренные действующим законодательством, Уставом учреждения и настоящим Положением.